

GMR REGLEMENT

Medezeggenschapsreglement van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Stichting Elevantio.

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1 Begripsbepaling

Dit reglement verstaat onder:

- a de wet: de Wet medezeggenschap op scholen (Stb. 2006, 658);
- b college van bestuur: het bestuur van de stichting;
- c raad van toezicht: de interne toezichthouder;
- d MR: de medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 3 van de wet;
- e GMR: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 4 van de wet;
- f leerlingen: leerlingen in de zin van de Wet op het primair onderwijs;
- g ouders: ouders, voogden of verzorgers van de leerlingen;
- h schoolleiding: de directeur, als bedoeld in de Wet op het primair onderwijs;
- i personeel: het personeel dat in dienst is dan wel ten minste 6 maanden te werk gesteld is zonder benoeming bij het college van bestuur en dat werkzaam is op een van de scholen;
- j geleding: de afzonderlijke groepen van leden, als bedoeld in artikel 3, derde lid van de wet.

Paragraaf 2 Medezeggenschap

Artikel 2 Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

- 1 Het college van bestuur stelt een GMR in.
- 2 De leden van de GMR worden gekozen door de leden van de medezeggenschapsraden.

Artikel 3 Omvang en samenstelling GMR

De GMR bestaat uit acht leden bestaande uit een ouder en een personeelslid vanuit ieder cluster. De samenstelling is als volgt:

- a Vier leden worden door de personeelsleden van de medezeggenschapsraden gekozen; en
- b Vier leden worden door de ouderleden van de medezeggenschapsraden gekozen.

Artikel 4 Onverenigbaarheden

- 1 Personen die deel uitmaken van het college van bestuur kunnen geen zitting nemen in de GMR.
- 2 Personen die deel uitmaken van de raad van toezicht kunnen geen zitting nemen in de GMR.
- 3 Een personeelslid dat is opgedragen om namens het college van bestuur op te treden in besprekingen met de GMR kan niet tevens lid zijn van de GMR.
- 4 Een personeelslid dat tevens ouder is van een kind op een van de scholen van de stichting kan geen lid zijn van de oudergeleding van de GMR.

Artikel 5 Zittingsduur

- 1 Een lid van de GMR heeft zitting voor een periode van vier jaren.
- 2 Een lid van de GMR treedt na zijn zittingsperiode af en is terstond één maal herkiesbaar. Indien na verstrijken van het tweede termijn geen kandidaten beschikbaar zijn, dan blijft het aftredende lid in positie tot dat een nieuw lid is benoemd.
- 3 Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is aangewezen of verkozen, zou moeten aftreden.

- 4 Behalve door periodieke aftreding eindigt het lidmaatschap van de GMR:
 - a door overlijden;
 - b door opzegging door het lid; of
 - c zodra een lid geen deel meer uitmaakt van de geleding waardoor hij is gekozen.

Paragraaf 3 Verkiezingen

Artikel 6 Organisatie verkiezingen

- 1 De leiding van de verkiezingen van de leden van de GMR berust bij de GMR. De organisatie daarvan kan de GMR opdragen aan een verkiezingscommissie.
- 2 De GMR bepaalt de samenstelling, werkwijze, en de bevoegdheden van de verkiezingscommissie alsmede de wijze waarop over bezwaren inzake besluiten van de verkiezingscommissie wordt beslist.

Artikel 7 Datum verkiezingen

- 1 De GMR bepaalt voor welke datum de verkiezingen door de leden van de desbetreffende afzonderlijke medezeggenschapsraden moeten hebben plaatsgevonden.
- 2 De GMR stelt het college van bestuur, de betrokken medezeggenschapsraden, de ouders en het personeel in kennis van het in het eerste lid genoemde tijdstip.

Artikel 8 Verkiesbare en kiesgerechtigde personen

Zij die op de dag van de kandidaatstelling deel uitmaken van het personeel of ouder zijn, zijn verkiesbaar tot lid van de GMR.

Artikel 9 Bekendmaking verkiesbare en kiesgerechtigde personen

De GMR stelt acht weken voor de verkiezingen een lijst vast van de personen die kiesgerechtigd en verkiesbaar zijn. Deze lijst wordt aan de ouders en het personeel bekend gemaakt onder vermelding van de mogelijkheid zich kandidaat te stellen, alsmede van de daarvoor gestelde termijn.

Artikel 10 Onvoldoende kandidaten

- 1 Indien uit de ouders en het personeel niet meer kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de GMR voor de geleding van de desbetreffende GMR zijn, vinden voor die geleding geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.
- 2 De GMR stelt het college van bestuur, de geledingen en de betrokken kandidaten daarvan tijdig vóór de verkiezingsdatum in kennis.
- 3 Indien uit de ouders of het personeel geen kandidaten zijn gesteld ter invulling van een vacature binnen een bepaald cluster, dan wordt de verkiezingsprocedure opgestart in de andere clusters.

Artikel 11 Verkiezing

- 1 De verkiezingen vinden plaats bij geheime, schriftelijke stemming.
- 2 Voor de verkiezing wordt door of namens de GMR aan ieder MR-lid een stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld, gesplitst naar geleding.
- 3 Afhankelijk van de specifieke vacature, stemt de personeelsgeleding van de MR op personeel en de oudergeleding stemt op ouders.
- 4 Stemmen gebeurt door de kandidaten van bovengenoemd stembiljet de volgorde 1 t/m 4 (en verder) aan te geven, waarbij kandidaat 1 de meeste voorkeur geniet.
- 5 Na invulling van het stembiljet wordt deze na ondertekening van de voorzitter van de MR in de bijgeleverde retourenvelop aan de GMR verstuurd voor een uiterste datum.

Artikel 12 Stemming en volmacht

- 1 Een kiesgerechtigde brengt ten hoogste evenveel stemmen uit als er zetels voor zijn geleding in de GMR zijn. Op een kandidaat kan slechts één stem worden uitgebracht.
- 2 Een kiesgerechtigde kan bij schriftelijke volmacht met overgave van zijn stembiljet een ander, die tot dezelfde geleding behoort, zijn stem laten uitbrengen. Een kiesgerechtigde kan voor ten hoogste één andere kiesgerechtigde bij volmacht een stem uitbrengen.

Artikel 13 Uitslag verkiezingen

- 1 Na het einde van de stemming stelt de GMR het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht. Ongeldig zijn de stembiljetten: die niet door de MR zijn ondertekend en waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt.
- 2 Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel meer kandidaten zijn, die een gelijk aantal stemmen op zich verenigd hebben, beslist tussen hen het lot.
- 3 De uitslag van de verkiezingen wordt door de GMR vastgesteld en schriftelijk bekendgemaakt aan het college van bestuur, de overige betrokken medezeggenschapsraden, de geledingen en de betrokken kandidaten.

Artikel 14 Tussentijdse vacature

- 1 In geval van een tussentijdse vacature wijst de GMR tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13, eerste lid van dit reglement daarvoor als eerste in aanmerking komt.
- 2 De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. De GMR doet van deze aanwijzing mededeling aan het college van bestuur, de geledingen en de betrokken kandidaat.
- 3 Indien uit de ouders en het personeel minder kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de GMR voor die geleding zijn of indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, kan in de vacature(s) voorzien worden door het houden van een tussentijdse verkiezing. In dat geval zijn de artikelen 6 t/m 13 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf 4 Algemene taken en bevoegdheden van de GMR

Artikel 15 Overleg met college van bestuur

- 1 Het college van bestuur en de GMR komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de GMR, een geleding van de GMR of het college van bestuur.
- 2 Indien twee derde deel van de leden van de GMR en de meerderheid van elke geleding dat wensen, voert het college van bestuur de in het eerste lid bedoelde bespreking met elke geleding afzonderlijk.

Artikel 16 Overleg met de raad van toezicht

De raad van toezicht en de GMR overleggen ten minste twee keer per jaar met elkaar.

Artikel 17 Vertegenwoordiging GMR in sollicitatiecommissie voor benoeming bestuurder

Voor het benoemen van een bestuurder wordt een sollicitatiecommissie ingesteld waarvan in elk geval deel uitmaken:

- a een lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de GMR dat uit en door het personeel is gekozen, en
- b een lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de GMR dat uit en door de ouders is gekozen.

Artikel 18 Voordrachtsrecht lid raad van toezicht

Bij de benoeming van de leden van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 17a van de Wet op het primair onderwijs, stelt het college van bestuur de GMR tijdig in de gelegenheid een bindende voordracht te doen voor een lid.

Artikel 19 Initiatiefbevoegdheid GMR

- 1 De GMR is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden die de algemene gang van zaken in alle scholen of de meerderheid van de scholen vallend onder één onderwijswet betreft. Hij is bevoegd over deze aangelegenheden aan het college van bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.
- 2 Het college van bestuur brengt op deze voorstellen, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de GMR. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van deze reactie, stelt het college van bestuur de GMR ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te voeren over de voorstellen van de GMR.
- 3 Indien twee derde deel van de leden van de GMR en de meerderheid van elke geleding dat wensen, voert het college van bestuur de in het eerste lid bedoelde bespreking en overleg met elke geleding afzonderlijk.

Artikel 20 Algemene taken GMR

- 1 De GMR bevordert naar vermogen openheid en onderling overleg in de scholen.
- 2 De GMR waakt voorts in de scholen in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen en bevordert diversiteit en inclusie.
- 3 De GMR doet aan alle bij de scholen betrokkenen schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en stelt de geledingen in de gelegenheid om over aangelegenheden die de betrokken geleding in het bijzonder aangaan met hem overleg te voeren.

Artikel 21 Informatie

- 1 Het college van bestuur verstrekt de GMR, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die de GMR voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.
- 2 De GMR ontvangt in elk geval:
 - a jaarlijks de begroting en bijbehorende beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied;
 - b jaarlijks voor 1 mei informatie over de berekening die ten grondslag ligt aan de bekostiging die worden toegerekend aan het de stichting;
 - c jaarlijks voor 1 juli een jaarverslag als bedoeld in artikel 171 van de Wet op het primair onderwijs;
 - d de uitgangspunten die het college van bestuur hanteert bij de uitoefening van zijn bevoegdheden;
 - e terstond informatie over elk oordeel van de klachtencommissie, bedoeld in artikel 14 van de Wet op het primair onderwijs, waarbij de commissie een klacht gegrond heeft geoordeeld en over de eventuele maatregelen die het college van bestuur naar aanleiding van dat oordeel zal nemen, een en ander met inachtneming van de privacy van het personeel, ouders en leerlingen;
 - f ten minste eenmaal per jaar schriftelijk gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de in een van de scholen werkzame personen en de leden van het college van bestuur waarbij inzichtelijk wordt gemaakt met welk percentage deze arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken zich verhouden tot elkaar en tot die van het voorafgaande jaar ;

- g tenminste eenmaal per jaar schriftelijk gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken met raad van toezicht waarbij inzichtelijk wordt gemaakt met welk percentage deze arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken zich verhouden tot elkaar en tot die van het voorafgaande jaar; en
 - h aan het begin van het schooljaar schriftelijk de gegevens met betrekking tot de samenstelling van het college van bestuur, de organisatie binnen de scholen, het managementstatuut en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.
- 3 Indien het college van bestuur een voorstel voor advies of instemming voorlegt aan een geleding van de GMR, biedt het college van bestuur dat voorstel gelijktijdig aan ter kennisneming aan de andere geleding van de GMR. Daarbij verstrekt het college van bestuur de beweegredenen van het voorstel, alsmede de gevolgen die de uitwerking van het voorstel naar verwachting zal hebben voor het personeel, ouders en leerlingen en van de naar aanleiding daarvan genomen maatregelen.

Artikel 22 Jaarverslag

- 1 De GMR stelt jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden in het afgelopen jaar vast en maakt dit bekend aan alle betrokkenen.
- 2 De GMR draagt er zorg voor dat het verslag ten behoeve van belangstellenden op een algemeen toegankelijke plaats op de scholen ter inzage wordt gelegd.

Artikel 23 Openbaarheid en geheimhouding

- 1 De vergadering van de GMR is openbaar, tenzij over individuele personen wordt gesproken of de aard van een te behandelen zaak naar het oordeel van een derde van de leden zich daartegen verzet. Toehoorders hebben geen spreekrecht.
- 2 Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden van de GMR in het geding is, kan de GMR besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De GMR besluit dan tegelijkertijd dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaatsvindt.
- 3 De leden van de GMR zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan het college van bestuur dan wel de GMR hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij, in verband met opgelegde geheimhouding, het vertrouwelijke karakter moeten begrijpen. Het voornemen om geheimhouding op te leggen wordt zoveel mogelijk vóór de behandeling van de betrokken aangelegenheid meegedeeld.
- 4 Degene die de geheimhouding, zoals bedoeld in het derde lid van dit artikel, oplegt, deelt daarbij tevens mede welke schriftelijk of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoelang deze dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht hoeft te worden genomen.
- 5 De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de raad, noch door beëindiging van de band van de betrokkene met een van de scholen.

Paragraaf 5 Bijzondere bevoegdheden GMR

Artikel 24 Instemmingsbevoegdheid GMR

Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van de GMR voor elk door het college van bestuur te nemen besluit dat van gemeenschappelijk belang is voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen met betrekking tot:

- a vaststelling of wijziging van het strategisch beleidsplan;
- b vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het verrichten door ouders van ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van de scholen en het onderwijs;

- c vaststelling of wijziging van regels op het gebied van het veiligheids-, het gezondheids- en welzijnsbeleid, voor zover niet behorend tot de bevoegdheid van de personeelsgeleding;
- d de aanvaarding van materiële bijdragen of geldelijke bijdragen anders dan de ouderbijdrage als bedoeld in artikel 27, onderdeel c van dit reglement en niet gebaseerd op de onderwijswetgeving indien het college van bestuur daarbij verplichtingen op zich neemt waarmee de leerlingen binnen de schooltijden respectievelijk het onderwijs en tijdens de activiteiten die worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur, alsmede tijdens het overblijven, zullen worden geconfronteerd;
- e de vaststelling of wijziging van de voor de scholen geldende klachtenregeling;
- f overdracht van de school of van een onderdeel daarvan, respectievelijk fusie van de school met een andere school, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake, waaronder begrepen de fusie-effectrapportage, bedoeld in artikel 64b van de Wet op het primair onderwijs; en
- g de verzelfstandiging van een nevenvestiging, of een deel van de school of nevenvestiging dat zich op een andere locatie bevindt dan de plaats van vestiging van die school of nevenvestiging op grond van artikel 84a van de Wet op het primair onderwijs.

Artikel 25 Adviesbevoegdheid GMR

Het college van bestuur stelt de GMR vooraf in de gelegenheid advies uit te brengen over elk door het college van bestuur te nemen besluit dat van gemeenschappelijk belang is voor alle scholen of een meerderheid van de scholen met betrekking tot:

- a vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de desbetreffende scholen, waaronder de voorgenomen bestemming van de middelen die aan het college van bestuur ten behoeve van de scholen uit de openbare kas zijn toegerekend of van anderen zijn ontvangen, met uitzondering van de ouderbijdrage als bedoeld in artikel 27 onderdeel c van dit reglement;
- b de criteria die worden toegepast bij de verdeling van deze middelen over voorzieningen op bovenschools niveau en op schoolniveau;
- c de aanstelling of het ontslag van personeel dat is belast met managementtaken ten behoeve van meer dan een school;
- d beëindiging, belangrijke inkrimping, niet zijnde een verzelfstandiging als bedoeld in artikel 84a, eerste lid, van de Wet op het primair onderwijs, of uitbreiding van de werkzaamheden van de school of van een belangrijk onderdeel daarvan, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- e het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- f deelneming of beëindiging van deelneming aan een onderwijskundig project of experiment, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- g vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de school;
- h vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van aanstellings- of ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan;
- i aanstelling of ontslag van de leden van het bestuur;
- j vaststelling of wijziging van de concrete taakverdeling binnen de schoolleiding, alsmede de vaststelling of wijziging van het managementstatuut;
- k vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot toelating en verwijdering van leerlingen;
- l vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toelating van studenten die elders in opleiding zijn voor een functie in het onderwijs;
- m regeling van de vakantie;
- n het oprichten van een centrale dienst;
- o nieuwbouw of belangrijke verbouwing van de school;

- p vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het onderhoud van de school;
- q vaststelling of wijziging van de wijze waarop de voorziening bedoeld in artikel 45, tweede lid van Wet op het primair onderwijs wordt georganiseerd; en
- r vaststelling van de competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan, alsmede van de leden van het bestuur.

Artikel 26 Instemmingsbevoegdheid personeelsgeleding

Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van dat deel van de GMR dat uit het personeel is gekozen voor elk door het college van bestuur te nemen besluit dat van gemeenschappelijk belang is voor alle scholen of een meerderheid van de scholen met betrekking tot:

- a vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie van personeel dat is benoemd of te werk gesteld zonder benoeming dat werkzaamheden verricht ten behoeve van meer dan een school ;
- b regeling van de gevolgen van het personeel van een aangelegenheid als hiervoor bedoeld in artikel 24, onder i, of artikel 25, onderdelen d, e, f en o van dit reglement ;
- c vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie;
- d vaststelling of wijziging van regels met betrekking tot de nascholing van het personeel;
- e vaststelling of wijziging van een mogelijk werkreglement voor het personeel en van de opzet en de inrichting van het werkoverleg, voor zover het besluit van algemene gelding is voor alle of een gehele categorie van personeelsleden;
- f vaststelling of wijziging van de verlofregeling van het personeel;
- g vaststelling of wijziging van een arbeids- en rusttijdenregeling van het personeel;
- h vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toekenning van salarissen, toelagen en gratificaties aan het personeel;
- i vaststelling of wijziging van de taakverdeling respectievelijk de taakbelasting binnen het personeel, de schoolleiding daaronder niet begrepen;
- j vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot personeelsbeoordeling, functiebeloning en functiedifferentiatie;
- k vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het overdragen van de bekostiging;
- l vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;
- m vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
- n vaststelling of wijziging van een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van het personeel;
- o vaststelling of wijziging van een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van het personeel;
- p vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bevorderingsbeleid of op het gebied van het aanstellings- en ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging geen verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan;
- q vaststelling of wijziging van regels waarover partijen die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten, zijn overeen gekomen dat die regels of de wijziging daarvan in het overleg tussen college van bestuur en het personeelsdeel van de GMR tot stand wordt gebracht;
- r vaststelling of wijziging van de regeling inzake de faciliteiten, als bedoeld in artikel 28 van de wet, voor zover die betrekking heeft op het personeel;
- s de keuze van de preventiemedewerker en diens rol in de organisatie ; en
- t een procedure voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand, als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet Huis voor klokkenluiders, voor zover deze betrekking heeft op het personeel .

Artikel 27 Instemmingsbevoegdheid oudergeleding

Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van dat deel van GMR dat uit en door de ouders is gekozen, voor elk door het college van bestuur te nemen besluit dat van gemeenschappelijk belang is voor alle scholen of de meerderheid van de scholen met betrekking tot:

- a regeling van de gevolgen voor de ouders of leerlingen van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 24, onder i, of artikel 25, onder d, e, f, o van dit reglement ;
- b verandering van de grondslag van de stichting of een onderdeel daarvan, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake;
- c de vaststelling of wijziging van de hoogte en vaststelling of wijziging van de bestemming van de middelen die van ouders of leerlingen worden gevraagd zonder dat daartoe een wettelijke verplichting bestaat onderscheidenlijk zijn ontvangen op grond van een overeenkomst die door de ouders is aangegaan;
- d vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot voorzieningen ten behoeve van de leerlingen;
- e vaststelling of wijziging van een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van ouders en leerlingen;
- f vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot activiteiten die buiten de voor de school geldende onderwijstijd worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur;
- g vaststelling of wijziging van het beleid ten aanzien van de uitwisseling van informatie tussen college van bestuur en ouders; en
- h een procedure voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand, voor zover deze betrekking heeft op de ouders.

Artikel 28 Toepasselijkheid bijzondere bevoegdheden

- 1 De bevoegdheden op grond van de artikelen 24 tot en met 27 van dit reglement zijn niet van toepassing, voor zover:
 - a de desbetreffende aangelegenheid voor de stichting c.q. de scholen reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens wet gegeven voorschrift; of
 - b het betreft een aangelegenheid als bedoeld in artikel 38 van de Wet op het primair onderwijs voor zover het betrokken overleg niet besluit de aangelegenheid ter behandeling aan het personeelsdeel van de GMR over te laten.
- 2 De bevoegdheden van het deel van de GMR dat uit en door het personeel is gekozen, zijn niet van toepassing, voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de stichting c.q. de scholen reeds inhoudelijk is geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 29 Termijnen

- 1 Het college van bestuur stelt de GMR of die geleding van de GMR die het aangaat een termijn van zes weken waarbinnen een schriftelijke standpunt uitgebracht dient te zijn over de voorgenomen besluiten met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in de artikelen 24 tot en met 27 van dit reglement.
- 2 De in het eerste lid bedoelde termijn kan door het college van bestuur per geval, op gemotiveerd verzoek van de GMR dan wel die geleding van de GMR die het aangaat, worden verlengd.
- 3 Het college van bestuur deelt onverwijld schriftelijk mee of de termijn al dan niet wordt verlengd en, indien nodig, voor welke termijn de verlenging geldt.

Paragraaf 6 Inrichting en werkwijze GMR

Artikel 30 Verkiezing voorzitter en secretaris

- 1 De GMR kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangende. De GMR wordt gefaciliteerd door de inzet van een ambtelijk secretaris.
- 2 De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de GMR in rechte.

Artikel 31 Uitsluiting van leden van de GMR

- 1 De leden van de GMR komen de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen na.
- 2 De GMR kan tot het oordeel komen, dat een lid van de GMR de in het eerste lid bedoelde verplichtingen niet nakomt, indien het betrokken lid:
 - a ernstig nalatig is in het naleven van de bepalingen van de wet of dit reglement;
 - b de plicht tot geheimhouding schendt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden; of
 - c een ernstige belemmering vormt voor het functioneren van de GMR.
- 3 Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de GMR met een meerderheid van ten minste twee derde deel van het aantal leden besluiten het betreffende lid te wijzen op zijn verplichtingen dan wel het desbetreffende lid verzoeken zich terug te trekken als lid van de GMR.
- 4 Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de geleding, waaruit en waardoor het betrokken lid is gekozen, met een meerderheid van ten minste twee derde deel besluiten het lid van de GMR uit te sluiten van de werkzaamheden van de GMR voor de duur van ten hoogste drie maanden.
- 5 De GMR pleegt ingeval van het in het tweede lid bedoelde oordeel en ingeval van een voornemen als bedoeld in het derde lid zoveel als mogelijk overleg met de geleding waardoor het betrokken lid is gekozen, rekeninghoudend met de vertrouwelijkheid van gegevens.
- 6 Een in het tweede lid bedoeld oordeel wordt schriftelijk aan het betrokken lid kenbaar gemaakt.
- 7 Een in het derde en vierde lid bedoeld besluit kan niet worden genomen, dan nadat het betrokken lid in de gelegenheid is gesteld schriftelijk kennis te nemen van de tegen hem ingebrachte bezwaren en tevens in de gelegenheid is gesteld zich daartegen te verweren, waarbij hij zich desgewenst kan doen bijstaan door een raadsman.

Artikel 32 Indienen agendapunten door personeel en ouders

Personeelsleden en/of ouders hebben de mogelijkheid om uiterlijk twee weken voor de vergadering agendapunten voor de GMR aan te dragen.

Artikel 33 Raadplegen personeel en ouders

Bij aangelegenheden zoals vastgelegd in artikelen 24 tot en met 27 bespreekt de GMR of en zo ja op welke wijze de achterban geraadpleegd gaat worden. Het college van bestuur wordt hierover vooraf geïnformeerd. Indien door het college van bestuur of de GMR gewenst vindt daarnaast aanvullend overleg plaats voor de achterbanraadpleging wordt uitgevoerd.

Artikel 34 Huishoudelijk reglement

- 1 De GMR stelt, met inachtneming van de voorschriften van dit reglement en de wet, een huishoudelijk reglement vast.
- 2 In het huishoudelijk reglement wordt in ieder geval geregeld:
 - a de taakomschrijving van de voorzitter en secretaris;
 - b de wijze van bijeenroepen van vergaderingen;
 - c de wijze van opstellen van de agenda;
 - d de wijze van besluitvorming;
 - e het quorum dat vereist is om te kunnen vergaderen;
 - f de wijze van verslaglegging; en

g het rooster van aftreden.

- 3 De GMR zendt een afschrift van het huishoudelijk reglement aan het college van bestuur.

Paragraaf 7 Regeling geschillen

Artikel 35 Aansluiting geschillencommissie

Het bestuur is aangesloten bij de Landelijke Commissie voor Geschillen WMS (LCG WMS), postbus 85191, 3508 AD Utrecht. info@onderwijsgeschillen.nl www.onderwijsgeschillen.nl

Artikel 36 Andere geschillen

Op verzoek van het college van bestuur dan wel de GMR dan wel een geleding van de GMR beslist de LCG WMS als bedoeld in artikel 36 van dit reglement, overeenkomstig het reglement van de LCG WMS, in geschillen tussen het college van bestuur en de GMR dan wel de geleding, die de medezeggenschap als bedoeld in de Wms betreffen en waarvoor de wet niet in een geschillenregeling voorziet. De uitspraak van de commissie is bindend.

Paragraaf 8 Overige bepalingen

Artikel 37 Voorzieningen en kosten GMR

- 1 Het college van bestuur staat de GMR het gebruik toe van de voorzieningen, waarover het kan beschikken en die de GMR voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.
- 2 De kosten en/of reiskosten die redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de GMR, scholingskosten daaronder begrepen, komen ten laste van het college van bestuur.
- 3 De redelijkerwijs noodzakelijke kosten van het raadplegen van een deskundige en van het voeren van rechtsgedingen door de GMR komen slechts ten laste van het college van bestuur indien het college van bestuur vooraf in kennis is gesteld van de te maken kosten.
- 4 De invulling van de regeling van faciliteiten in tijd voor personeel, de eventuele vacatievergoeding aan ouders en de kosten voor administratieve ondersteuning, worden vastgelegd in het medezeggenschapsstatuut.

Artikel 38 Rechtsbescherming

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de personen die staan of gestaan hebben op een lijst van kandidaat gestelde personen als bedoeld in artikel 9 van dit reglement, alsmede de leden en de gewezen leden van de GMR niet uit hoofde daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot een van de scholen.

Artikel 39 Wijziging reglement

Het college van bestuur legt elke wijziging van dit reglement als voorstel voor aan de GMR en stelt het gewijzigde reglement slechts vast voor zover het na overleg al dan niet gewijzigde voorstel de instemming van ten minste twee derde deel van het aantal leden van de GMR heeft verworven.

Artikel 40 Citeertitel; inwerkingtreding

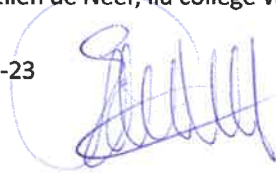
Dit reglement kan worden aangehaald als: reglement GMR stichting Elevantio. Dit reglement treedt in werking met ingang van 12 december 2023.

Ondertekening

namens het college van bestuur:

mw. Ellen de Neef, lid college van bestuur

12-12-23



namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad:

mw. Annemiek Stallaart, voorzitter GMR

12-12-23



